

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о деятельности центра образования естественнонаучной и технической направленности «Точка роста» на базе МБОУ «Сосновская СОШ»**

#### **Глава 1. Общие положения**

1. Центр образования естественнонаучного и технического направления «Точка роста» (далее – Центр) создан в целях развития и реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучного и технического профилей.
2. Центр является структурным подразделением МБОУ «Сосновская СОШ» (далее – Учреждение) и не является отдельным юридическим лицом.
3. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации.
4. Центр в своей деятельности подчиняется руководителю Учреждения.

#### **Глава 2. Цели, задачи и направления деятельности Центра**

##### **Основными целями Центра являются:**

- 1) создание условий для внедрения на уровнях основного общего и (или) среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучного и технического профилей;
- 2) обновление содержания и совершенствование методов обучения предметных областей «Химия», «Биология», «Физика».

##### **Задачи Центра:**

- 1) обновление содержания преподавания основных общеобразовательных программ по предметным областям «Химия», «Биология», «Физика», на обновленном учебном оборудовании;
- 2) создание условий для реализации разноуровневых общеобразовательных программ дополнительного образования, естественнонаучного технического профилей;
- 3) формирование социальной культуры, проектной деятельности, направленной не только на расширение познавательных интересов обучающихся, но и на стимулирование активности, инициативы и исследовательской деятельности обучающихся;
- 4) совершенствование и обновление форм организации основного и дополнительного образования с использованием соответствующих современных технологий;

- 5) организация системы внеурочной деятельности в каникулярный период, разработка и реализация образовательных программ для пришкольных лагерей;
- 6) информационное сопровождение деятельности Центра, развитие медиаграмотности у обучающихся;
- 7) организационно-содержательная деятельность, направленная на проведение различных мероприятий в Центре и подготовку к участию обучающихся Центра в мероприятиях муниципального, областного и всероссийского уровня;
- 8) создание и развитие общественного движения обучающихся на базе Центра, направленного на популяризацию различных направлений дополнительного образования, проектную, исследовательскую деятельность;
- 9) обеспечение реализации мер по непрерывному развитию педагогических и управленческих кадров, включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников и педагогов Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы естественнонаучного, технологического профилей.

#### **Центр является структурным подразделением**

Учреждения, входит в состав региональной сети Центров «Точка роста» и функционирует по следующим направлениям:

- 1) реализация основных и дополнительных общеобразовательных программ, естественнонаучного, технического профилей, привлечение обучающихся и их родителей (законных представителей) к соответствующей деятельности в рамках реализации вышеуказанных программ (выполнение функции образовательного центра);
- 2) выполнение функции общественного пространства для развития общекультурных компетенций, цифрового и шахматного образования, проектной деятельности, творческой самореализации детей, педагогов, родительской общественности.

#### **8. Центр использует:**

- 1) использует дистанционные формы реализации образовательных программ

### **Глава 3. Порядок управления Центром**

1. Создание и ликвидация Центра как структурного подразделения образовательной организации относятся к компетенции учредителя образовательной организации по согласованию с директором Учреждения.

2. Должности, введенные в штатное расписание образовательной организации, как по категориям должностей, так и по количеству штатных единиц должны обеспечивать реализацию целей и задач Центра.

3. Руководитель Учреждения по согласованию с учредителем Учреждения назначает распорядительным актом руководителя Центра.

Руководителем Центра может быть назначен один из заместителей директора Учреждения в рамках исполняемых им должностных обязанностей либо по совместительству. Руководителем Центра также может быть назначен

педагог образовательной организации в соответствии со штатным расписанием либо по совместительству.

Размер ставки и оплаты труда руководителя Центра определяется руководителем Учреждения в соответствии и в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель Центра обязан:

- 1) осуществлять оперативное руководство Центром;
- 2) согласовывать программы, планы работ, отчеты и сметы расходов Центра с руководителем Учреждения;
- 3) представлять интересы Центра по доверенности в муниципальных, государственных органах, организациях для реализации целей и задач Центра;
- 4) отчитываться перед руководителем Учреждения о результатах работы Центра;
- 5) выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим положением.

Руководитель Центра вправе:

- 1) осуществлять подбор и расстановку кадров Центра, прием на работу которых осуществляется приказом директора Учреждения;
- 2) по согласованию с директором Учреждения организовывать учебно-воспитательный процесс в Центре в соответствии с целями и задачами Центра и осуществлять контроль за его реализацией;
- 3) осуществлять подготовку обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях по профилю направлений деятельности Центра;
- 4) по согласованию с директором Учреждения осуществлять организацию и проведение мероприятий по профилю направлений деятельности Центра;
- 5) осуществлять иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности образовательной организации, а также законодательству Российской Федерации.

#### **Глава 4. Показатели эффективности деятельности Центра**

Показателями эффективности деятельности Центра являются показатели, установленные соглашениями между Управлением образования и муниципальным образованием о предоставлении и использовании субсидии из областного бюджета местному бюджету на обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических навыков (за счет средств субсидии, полученной из федерального бюджета, и средств областного бюджета) с учетом перечня индикативных показателей результативности деятельности центров «Точка роста».



И.о. директора МБОУ «Сосновская СОШ»:

 /А.М.Казарина/